

Frauen in Führungspositionen in der österreichischen Wirtschaft

Ein Kooperationsprojekt zwischen dem Institut für Wirtschaftssoziologie und der
Wirtschaftskammer Österreich

Kontaktperson: [ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Sabine Blaschke](#)

Laufzeit: 2018-2020

Die Erwerbstätigkeit von Frauen in Österreich ist im Laufe der letzten Jahrzehnte stark gestiegen. Trotz guter Ausbildung und wachsender beruflicher Erfahrung spiegelt sich die erhöhte Arbeitsmarktbeteiligung von Frauen jedoch nicht in gleichem Maße in ihrer Vertretung in Führungspositionen wider. Dieses Projekt widmet sich der Forschung zu Frauen in Führungspositionen in der österreichischen Wirtschaft. Ziel ist die Durchführung einer empirischen Erhebung zur quantitativen Präsenz von Frauen in Führungspositionen in österreichischen Unternehmen mit mehr als 50 Beschäftigten sowie zur Verbreitung unterstützender Maßnahmen zur Karriereförderung von Frauen und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. In Bezug auf die einzelnen Führungsebenen wird generell zwischen der höchsten Führungsebene (Aufsichtsrat, Vorstand und Geschäftsführung) und der Abteilungsleitung unterschieden. Zudem wird die Prokura in den Unternehmen abgefragt, da diese in österreichischen Unternehmen von großer Bedeutung ist.